附件1：

南开大学学生会“琢玉计划”培训方案

（简明版）

每期“琢玉计划”拟招收营员约100名，八里台校区与津南校区各50名左右，营员培训周期为一个学年。**入营学习培训期间，营员不作为学生会正式工作人员，以学生会专项工作志愿者身份参与到学生会开展的各项工作中，并根据工作量、工作表现，获得志愿服务时长。**

一、培训内容

“琢玉计划”培训方案聚焦青年学生成长根本需求，以发挥学生主观能动性为重点，注重在实践中提高能力与效率，践行“服务同学、奉献南开”的宗旨。分为理论学习、业务培训、课题调研以及活动创办等四个模块。

1.理论学习：邀请相关专家学者授课，提高营员的理论素养和辨析能力，铸牢理想信念，树立大公之志。具体包括马克思主义理论原著研读、当代中国马克思主义研学、红色教育与“四史”教育、南开精神教育等专题内容。

2.业务培训：围绕服务意识、领导力、公文写作、宣传技能、演讲表达、社交礼仪、调研方法等方面，进行业务能力训练，提升营员综合素质。

3.课题调研：围绕“基层团组织活力提升”“青年学生生涯发展指导”“青年学生社会交往支持”等重点方向，开展理论研究和科学调研，探寻和解决青年在成长过程中面临的普遍性、系统性、复杂性问题，提升营员发现问题、解决问题的能力。

4.活动创办：以学生会专项工作志愿者身份，参与学代会、校领导接待日、联系服务青年协调组会议、扬帆计划等工作的组织筹办，支持学生会日常工作运行；以工作组为单位，围绕学校青年需求，自主筹划创办服务青年的校园文化活动。

二、组织体系

每期“琢玉计划”设置总负责人，由学生会主席团成员担任，负责统筹规划训练营的改革进展、把握训练营的发展方向。

训练营将采取**成长小组**方式运营管理：

1.入营初期，将营员划分为10余个小组，每组配有小组负责人，由大二年级的学生会正式工作人员担任，具体负责训练营的人员选拔、计划实施、日常考评等工作。

2.入营中期，在结合特长优势和个人意愿基础上，将营员划分为服务权益专项组、宣传推广专项组、综合办公专项组和组织联络专项组等四个专项工作组，实施进一步的专业化培养，提升服务能力和综合素质。

三、考核评优

建立健全完备的考核机制，为每位营员建立成长档案，记录日常表现。符合结业标准的将颁发结业证书，表现优秀的将授予“优秀营员”称号，并优先考虑担任南开大学学生会各部门正式工作人员（部门负责人）。